# Inleiding

# Een aantal werkgevers in de mediabranche heeft de handen ineengeslagen tegen grensoverschrijdend gedrag en voor een sociaal veilige werkomgeving. Onder de naam Mediapact Respectvol Samenwerken hebben zij daartoe een gezamenlijk convenant ondertekend: het Convenant Sociale Veiligheid Audiovisuele Sector. De NLPO is voornemens zich onvoorwaardelijk aan te sluiten bij dit convenant dat is aangehecht en een onlosmakelijk onderdeel uitmaakt van het modelprotocol Ongewenst gedrag.

# Daarnaast is er een model Huishoudelijk reglement beschikbaar via het Kenniscentrum van de NLPO. Voor iedereen die al beschikt over een Huishoudelijk reglement, staat in dit document een voorsteltekst tot opneming in het bestaande huishoudelijk reglement. Het gaat om een aantal artikelen waarin het (on)gewenste gedrag is benoemd en waarin de verplichting is opgenomen van het bestuur een *Protocol Ongewenst Gedrag* op te stellen.

**Gebruik modelprotocol**

Hoewel deze publicatie met zorg is samengesteld kan de NLPO geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele gevolgen van het gebruik van het modelbestand. Omroepen die het model aanpassen, op welke wijze dan ook, dienen het voorblad en het logo van de NLPO te verwijderen. Graag verneemt de NLPO uw opmerkingen naar aanleiding van de modelovereenkomst, zodat deze, wanneer daartoe aanleiding bestaat, kan worden aangepast.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Versienummer** | **Datum** | **Wijzigingen** |
| V2024.1 | 14-02-2024 | Eerste versie. |
| V2024.2 | 04-03-2024 | Geen wijzigingen in dit document. |
| V2024.3 | 08-04-2024 | Geen wijzigingen in dit document. |
| V2024.4 | 15-05-2024 | E-learning toegevoegd. |
|  |  |  |

**Toevoeging tekst huishoudelijk reglement lokale omroep**

**Gedragsregels**

Van iedere medewerker die bij de lokale omroep betrokken is, verwachten wij respectvol gedrag naar alle andere medewerkers en derden die bij de lokale omroep betrokken zijn, waaronder uitzendkrachten, stagiaires, Zzp’ers en gasten.

**Ongewenst gedrag**

Binnen de omroep wordt agressie, (seksuele) intimidatie, discriminatie, pesten en ander ongewenst gedrag – op welk niveau dan ook – niet geaccepteerd. Afhankelijk van de zwaarte van de klachten kunnen door het bestuur sancties worden opgelegd aan degene tegen wie een gegronde klacht is gericht.

Het bestuur heeft in het kader van ongewenst gedrag het *Protocol Ongewenst Gedrag* opgesteld om ervoor zorg te dragen dat de werkomgeving vrij is van agressie, (seksuele) intimidatie, discriminatie, pesten en ander ongewenst gedrag. Het bestuur zal het *Protocol Ongewenst Gedrag* zodanig toegankelijk maken dat eenieder er op elk moment kennis van kan nemen.

**E-learning**

Elke medewerker (waaronder dus ook vrijwilligers) volgt de e-learning van Mediapact Respectvol Samenwerken. Het certificaat kan worden verkregen via [deze website](https://e-learning.nlpo.nl/).

**Vertrouwenspersoon**

Het bestuur stelt een vertrouwenspersoon aan. In het *Protocol Ongewenst Gedrag* is de naam van de vertrouwenspersoon opgenomen. Deze vertrouwenspersoon is belast met de eerste opvang van personen met klachten over agressie, geweld, discriminatie, (seksuele) intimidatie en ander ongewenst gedrag.

De vertrouwenspersoon helpt en begeleidt bij een klacht en geeft advies. Ook kan de vertrouwenspersoon de klager, indien gewenst, ondersteunen bij het indienen van de klacht bij het bestuur en/of, in geval van een strafbaar feit, bij het doen van aangifte bij de politie. De vertrouwenspersoon zal pas handelen, wanneer de klager daarvoor toestemming heeft verleend. Alle informatie zal de vertrouwenspersoon vertrouwelijk behandelen.